

Утверждаю  
Директор  
Федерального бюджетного учреждения  
Реабилитационный и учебный Центр  
Фонда социального страхования  
Российской Федерации  
3.3.Князев  
2021г.



## ПРОГРАММА

### Курса повышения квалификации

#### Противодействие коррупции

1. **Цель программы:** обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с ростом требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

2. **Планируемые результаты обучения:** по итогам обучения участники получают информацию о последних изменениях в действующем законодательстве и нормативно-правовой документации; современных подходах в работе; знание проблем и перспективных направлений работы; владение навыками практического использования инновационных технологий.

3.

#### УЧЕБНЫЙ ПЛАН программы повышения квалификации

**Тема: «Противодействие коррупции»**

Цель	Повышение квалификации
Категория обучающихся	Работники региональных отделений Фонда, в чьи обязанности входит участие в противодействии коррупции
Срок обучения	34 учебных часа
Форма обучения	очная форма обучения, с отрывом от работы
Режим занятий	8 часов в день

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов учебных занятий	в том числе		Форма контроля	Лектор (наименование организации)
			лекции	практические и семинарские занятия		
1	2	3	4	5	6	7
1	Нормативное регулирование, организация своевременного предоставления, учёта, хранения справок о доходах, рекомендации по заполнению, порядок предоставления уточненных справок о доходах	2	2			Представители Фонда
2	Обзор характерных и типичных нарушений, допускаемых при заполнении и предоставлении справок о доходах	2	2			Представители Фонда
3	Методика осуществления анализа поступающих справок о доходах	4	2	2		Представители Фонда
4	Виды и порядок проведения проверки полноты и достоверности сведений о доходах, а также контроля за расходами	2		2		Представители Фонда
5	Деловая игра по теме: «Методика применения анализа сведений о доходах на практике»	2		2		Представители Фонда
6	Меры, принимаемые работниками при обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	2	1	1		Представители Фонда
7	Меры, принимаемые работниками при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	4	2	2		Представители Фонда
8	Рассмотрение указанных ситуаций на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Меры, принимаемые работодателем и работниками по результатам проведенных заседаний Комиссии	2	2			Представители Фонда
9	Деловая игра на тему: «Практические способы обеспечения соблюдения антикоррупционных ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов»	4	2	2		Представители Фонда

10	Обзор типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их урегулирования (включая обзор судебной практики)	3	3			Представители Фонда
11	Деловая игра на тему: «Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов»	4		4		Представители Фонда
12	Тестирование	1			1	Представители Фонда, ФБУ РиУЦ ФСС РФ
13	Круглый стол на тему: «Конфликты интересов и пути их урегулирования» (на примерах слушателей)	2		2		Представители Фонда
14	<b>ИТОГО</b>	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	

#### 4. Организационно-педагогические условия:

Реализация рабочей программы курса проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направление деятельности.

Слушатели проходят обучение очно с отрывом от работы.

При обучении применяются различные виды занятий:

- Лекция: проблемная лекция, лекция с заранее запланированными ошибками, лекция-консультация, интерактивные формы подачи материала (видео, аудио, мультимедиа материалы).
- Семинар: деловая игра, метод проектов, метод дискуссии, диспуты, решение ситуационных задач, встречи с экспертами.
- Самостоятельная или практическая работа: метод проектов, критический анализ, постановка и решение проблем, решение логических задач, выполнение познавательных заданий, различные виды работы в малых группах и т.д.).
- Индивидуальные и групповые консультации, решение ситуационных задач, встречи с экспертами.

Слушатели курсов соотносят имеющиеся у них знания и навыки работы с материалом, предложенным преподавателями, получают новый багаж знаний.

В результате практической деятельности участники курса разбирают основные трудности и вопросы, которые возникают в процессе их повседневной работы.

Слушателям предоставляются аудитории и конференц-зал, оснащенные аудио и видео техникой, экранами, переносными проекторами и другими техническими средствами, мультимедийными программами.

В процессе обучения слушатели обеспечиваются необходимой нормативно-справочной и учебно-методической литературой, информационными материалами, имеют возможность пользоваться библиотечным фондом Учебного центра.

Слушатели получают ссылку на электронный ресурс, на котором размещены основные методические материалы курса.

Слушатели обеспечиваются проживанием и 3-х разовым полноценным питанием.

Занятия курса проводят представители Фонда социального страхования Российской Федерации, приглашенные специалисты сторонних организаций.

**5. Форма аттестации:** итоговая аттестация в виде тестирования. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаётся Удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

**6. Дополнительные материалы:** нормативно-правовые акты и иные официальные документы, в соответствии с которыми Фонд осуществляет свою деятельность.